

Overzicht leveranciers flexibel personeel huisartsenpraktijk

Uitzend- en detachering bureaus & digitale zorg op afstand

Aanbieder	Contactgegevens	Aanbod	Indicatie tarief* (per uur, exclusief btw) Peildatum dec 2025	Raamovereenkomst vanuit Huisartsen Eemland
Huisartsenhulp	Website: https://huisartsenhulp.nl/ Telefoon: 020-2621020 Mailadres: info@huisartsenhulp.nl Aanvraag indienen online .	• Doktersassistent • POH-S • Geneeskunde student of basisarts als DA • Waarnemers huisartsen • ANIOS • Praktijkmanager	Doktersassistent € 41,55 - € 54,76 POH-S 52,00 - 66,00 ANIOS 54,00 - 68,00 Praktijkmanager 54,00 - 70,00 Actuele tarieven	Ja, korting 2,5% Korting loopt op naar gelang regionaal meer uren worden afgenomen: 1.000 - 2.000: 5% 2.000+: 7,5%
Waarneemassistent	Website: https://waarneemassistent.nl/ Telefoon: 020 2440315 Mailadres: eddy@waarneemassistent.nl Contactpersoon: Eddy Jordaen Aanvraag indienen online	Gespecialiseerd in inzet van geneeskunde-studenten als: • Doktersassistent • POH-S • Triagist	€ 43,24	Ja, praktijken binnen de regio van Huisartsen Eemland kunnen gebruik maken van het lage (kortings)tarief.
Medigo	Website: https://medigo.nl/ Telefoon: 020 5287388 Mailadres: info@medigo.nl Contactpersoon: Jurrien de Boer Aanvraag indienen online	Inzet medisch studenten (hbo en wo) als waarnemend • Doktersassistent • POH. Met name gericht op langere periode, beperkt beschikking over acute vervanging.	Doktersassistent € 41,28 - € 50,63 POH-S € 50,63 - € 57,50 Tarief is o.b.v. omrekenfactor van tussen de 2,5% - 2,635	Ja, korting van 4% op tarief (doorlopend) bij vermelding dat er sprake is van lidmaatschap Huisartsen Eemland.

Careabout / HMCC	Careabout Website: https://care-about.nl/ Telefoon: 085 – 130 22 44 Mailadres: info@care-about.nl HMCC Website: https://hmcc.nl/ Telefoon: 085 – 27 34 790 Mailadres: info@hmcc.nl Contactpersoon: Anita Weijmans	Detacheren en uitzenden van doktersassistenten. Digitale triage door doktersassistenten op afstand. Dienstverlening tirage support vanuit HMCC is btw-vrij.	Doktersassistent € 50,00 Verpleegkundige € 64,00 HMCC triage op afstand Basispakket 300 gesprekken € 1.585,95 per maand	Ja, zij hanteren voor praktijken in Eemland een aantrekkelijker ledentarief (4% korting).
Auxilio	Website: https://auxilio.nl/ Telefoon: 030-3040022 Mailadres: info@auxilio.nl Contactpersoon: Sasja Venekamp Aanvraag indienen online	Medisch uitzendbureau: medisch studenten en doktersassistenten. Eveneens triage support op afstand.	Doktersassistent Vanaf € 42,39 Medisch student Vanaf € 41,22 <i>Tarieven zijn exclusief reiskosten, toeslagen en afhankelijk van werkervaring/inschaling kandidaat)</i> Triage support € 52,81 (btw vrijgesteld) <i>Voorwaarden: minimaal 400 uur per jaar, 6 uur aangesloten uren per dag)</i>	Geen korting, bespreekbaar zodra er collectief meer uren worden afgenomen.
Fair Utrecht Eerlijke verbinder in de zorg	Website: https://fair-utrecht.nl/ Telefoon: 030 - 8909400 Mailadres: info@fair-utrecht.nl Contactpersoon: Elise Krijgsman	Bemiddeling van zzp doktersassistenten.	Uurtarief zzp-er + 3 euro per gewerkt uur aan fee voor Fair. Meld je je praktijk aan als aspirant lid van Fair dan vloeit winst terug naar de opdrachtgevers.	Geen korting, maar bij lidmaatschap deel je mee in de winst.

Suppohrt	Website: https://suppohrt.nl/ Telefoon: 020 262 04 00 Mailadres: info@suppohrt.nl	POH-GGZ – vast en tijdelijk (minimale inzet 6 maanden)	Op aanvraag	Geen korting.
Doorwerkgever	Website: https://www.doorwerkgever.nl/ Telefoon: 020 – 412 51 51 Mailadres: info@doorwerkgever.nl Contactpersoon: Marlon Boekling	Alle functies Gespecialiseerd in het inzetten van gepensioneerde medewerkers volgens een flexibel dienstverband/ doorwerkconstructie.	Omrekenfactor 1,29 Loonafspraken in overleg met werknemer.	Geen korting.

Veelgestelde vragen

1. Wat is het verschil tussen uitzenden en detacheren?

Uitzenden: De uitzendkracht werkt onder leiding en toezicht van de inlener. Het contract is vaak kortlopend en flexibel. Een uitzendkracht valt onder de uitzend cao.
Detacheren: De medewerker heeft een vast contract bij het detacheringsbureau en wordt voor een langere periode bij een opdrachtgever geplaatst. Minder flexibel, meer zekerheid voor de medewerker.

2. Wat is inleners-principe?

Bij tijdelijke inzet van medewerkers geldt het inlenersbeloning-principe: het uitzend- of detacheringsbureau moet de tijdelijke medewerker belonen volgens de arbeidsvoorwaarden van vergelijkbare werknemers bij de inlener (zoals loon, toeslagen, werktijden, reiskosten en periodieken etc.).

3. Wat is een omrekenfactor?

De omrekenfactor wordt gebruikt om het bruto uurloon van een uitzendkracht om te rekenen naar het tarief voor de inlener. Hierin zitten werkgeverslasten, vakantiegeld, reserveringen en marge van het bureau.

Voorbeeld: Uurloon € 15,- × omrekenfactor 1,6 = tarief € 24,-.

4. Kan ik iemand van een bureau zomaar overnemen?

Nee, meestal niet. Er gelden overnamebedingen in het contract met het bureau. Vaak moet je een vergoeding betalen of een bepaalde periode of aantal gewerkte uren wachten (bijv. 6 maanden) voordat je iemand kosteloos kunt overnemen.

5. Wat is het risico als inlener (de huisartsenpraktijk)?

Als inlener ben je mede aansprakelijk voor correcte betaling van loon en naleving van arbeidsvoorwaarden. Als inlener ben je verantwoordelijk voor een veilige werkplek. Bij langdurige inzet of onvoldoende onderscheid tussen eigen personeel en ingehuurde krachten kan er discussie ontstaan over een verkapt dienstverband. Als huisarts blijf je medisch aansprakelijk ook als een ingehuurde medewerker betrokken is bij bijvoorbeeld een medische fout, tekortkomingen of onjuist handelen.

5. Wat betekent de wet DBA voor mijn praktijk?

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) is bedoeld om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Als werkgever ben je (mede) verantwoordelijk om te beoordelen of iemand die je als zzp'er inhuurt, ook écht zelfstandig werkt en niet feitelijk als werknemer. Sinds de (aangescherpte) handhaving (januari 2026) kan de Belastingdienst bij onjuiste inzet naheffingen, boetes en correcties opleggen voor loonheffingen en premies. Personeel in een huisartsenpraktijk werkt altijd onder gezag van een praktijkhouder of huisarts, waardoor aan één van de belangrijkste criteria niet kan worden voldaan. Het direct inhuren van een zzp'er neemt dus financieel risico met zich mee voor de praktijk én de zzp'er.

